

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКИЙ ТЕХНОПАРК «КВАНТОРИУМ» -  
ДОМ ПИОНЕРОВ» г. АЛЬМЕТЬЕВСКА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**Согласовано**

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум»  
Дом пионеров» г.Альметьевска РТ  
\_\_\_\_\_ Э.Б. Мухаметганиева

Протокол общего собрания  
№ \_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_.

**Утверждено**

Директор МБОУДО  
«Детский технопарк «Кванториум» -  
Дом пионеров» г.Альметьевска РТ  
\_\_\_\_\_ Р.З. Закиров

Введено в действие приказом  
№ 76 «01» сентября 2025.

**Положение  
о критериях оценки эффективности деятельности работников  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Детский технопарк «Кванториум» - Дом  
пионеров» г. Альметьевска Республики Татарстан**

**Принято**

на педагогическом совете  
МБОУДО «Детский технопарк  
«Кванториум» - Дом пионеров»  
г.Альметьевска РТ  
(Протокол №1 от 29 августа 2025г.)

Альметьевск, 2025

## **I. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 г. № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» и Уставом МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров».

1.2. Цель оценки результативности деятельности работников - обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров».

1.3. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров».

1.4. Стимулирующие выплаты определяются только основным работникам педагогического, учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала, имеющим стаж работы в МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» не менее 3 месяцев.

1.5. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.6. Размер, порядок и условия осуществления выплат, качество выполняемых работ определяется настоящим Положением, утвержденным руководителем и согласованным с профсоюзным комитетом образовательного учреждения и действует как часть коллективного договора

1.4. Фонд оплаты труда за качество составляет не менее 15% от фонда оплаты труда основного персонала МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» по основному месту работы по должностным окладам (с учетом нагрузки) основного персонала, не включая вакансии.

1.5. Данное положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- заместителя директора по УВР;
- методистов;
- педагогов - организаторов;
- педагогов дополнительного образования.

1.6 Стимулирующие выплаты осуществляются имеющим стаж работы в МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» не менее 6 месяцев.

1.7 Стимулирующие выплаты производятся только приказом директора МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» на основании протокола комиссии.

### **2. Порядок установления размера стимулирующих выплат**

2.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом директора МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, председателя профкома. Комиссия разрабатывает форму оценочного листа, диапазон баллов по каждому критерию.

2.2. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учащихся, вклад работника в развитие

системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни МБОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров».

2.3. Определяются 2 (два) отчетных периода:

- 1 – январь – июнь - *выплаты производятся с 1 сентября по 31 января;*
- 2 – июль – декабрь - *выплаты производятся с 1 февраля по 31 августа.*

2.4. Количество баллов одного педагогического работника определяется Критериями по должностям и не должно превышать:

- заместителя директора по УВР - 70 баллов (Приложение 1);
- методистов - 55 баллов (Приложение 2);
- педагога - организатора - 50 баллов (Приложение 3);
- педагогов дополнительного образования - 50 баллов (Приложение 4).

Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам на основании всех материалов (мониторинг администрации, портфолио, оценочный лист работника) составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника образовательного учреждения и утверждает его на своем заседании. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Работники вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

2.5. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых 3 года. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.6. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 2 рабочих дней работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленным настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.7. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. Обсуждение обращения заносится в протокол комиссии.

2.8. По истечении 3 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.9. Руководитель образовательного учреждения, на основании протокола комиссии в 2-х дневный срок, издает приказ об утверждении размеров стимулирующих выплат.

2.10. Протоколы комиссии хранятся у руководителя образовательного учреждения в течение двух лет.

2.11. Стимулирующие выплаты производятся только приказом директора МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» на основании протокола комиссии.

### **III. Заключительные положения.**

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» и действует до принятия нового на заседании общего собрания работников и утверждения приказом директора.

## Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по УВР (70 баллов)

№	Наименование критерия оценки	Максимальный балл	Порядок расчета	Основание	Балл сотрудника	Оценка комиссии
				период		
1.	Сохранность контингента обучающихся	7 баллов	Потеря контингента: до 10%: 7 баллов; 10% - 15%: 5 баллов; свыше 15%: 0 баллов. Основание: стат. отчеты по итогам учебного года			
2.	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности	5 баллов	% качества образовательного процесса: до 50% -2 балла, от 50% и выше – 5 баллов. Основание: результаты мониторинга			
3.	Организация контроля образовательной деятельности учреждения	3 балла	График посещений учебных занятий, справок, аналитических материалов по итогам посещений: 3балла			
4.	Наличие призовых мест по итогам проектной деятельности обучающихся, в конкурсном движении, выставках, соревнованиях, фестивалях, конференциях и т.д.	10 баллов	Призовое место (1-3 места): 1.Международного, всероссийского, межрегионального уровня: -1 и более призовых мест-5 баллов; 2. Республиканского, регионального уровня: - 3 и более призовых мест -3 балла; 3. Муниципального уровня: -4 или более призовых мест - 2 балла; 4. Не участие: 0 баллов; (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)			
5.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, грантах, в конкурсах инновационных программ	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла			

			(баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)			
6.	Организация деятельности по привлечению педагогов к распространению педагогического опыта (участие в конференциях, семинарах, образовательных стажировках, сессиях, открытых занятиях, общедеральных тематических неделях)	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)			
7.	Квалификационный уровень педагогических работников по итогам аттестации	10 баллов	Количество педагогических работников высшей и первой квалификационной категории: - не менее 50%: 10 баллов; - от 30% до 50%: 5 баллов; - менее 30%: 0 баллов			
8.	Организация и проведение мероприятий по распоряжению вышестоящих органов	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла			
9.	Исполнительская дисциплина	5 баллов	Выполнение функциональных обязанностей: - отсутствие замечаний: 5 баллов; - замечание со стороны администрации: 0 баллов			
	<b>Итого:</b>	<b>70 баллов</b>				

## Критерии оценки эффективности деятельности методиста (55 баллов)

№	Наименование критерия оценки	Максимальный балл	Порядок расчета	Основание	Балл сотрудника	Оценка комиссии
				период		
1.	Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	8 баллов	Выпуск методической продукции (разработки, методические рекомендации, положения, публикации и т.д.) - за каждый вид: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)			
2.	Участие методиста в конкурсах профессионального мастерства, грантах, в конкурсах инновационных методических разработок	10 баллов	Уровень мероприятия: -международный, всероссийский, межрегиональный- 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)			
3.	Участие методиста в распространении педагогического опыта (участие в семинарах, стажерских площадках, вебинарах, общедеральных тематических неделях)	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский, межрегиональный-5 баллов; - республиканский, региональный- 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения- 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)			
4.	Участие в общественной жизни и культурно-массовых мероприятиях	5 баллов	Обеспечение участия педагогического работника в мероприятиях, организуемых в учреждении:			

	образовательного учреждения		- участие: 5 баллов; - не участие: 0 баллов			
5.	Оказание методической помощи педагогическим работникам учреждения в организации проектной деятельности учащихся	4 балла	- Участие в организации проектной деятельности: 4 балла; - не участие: 0 баллов. (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)			
6.	Организация диагностики образовательной деятельности учреждения	4 балла	% качества образовательного процесса: - до 50 %: 2 балла; - от 50% и выше: 4 балла. Карта показателей диагностирования			
7.	Оказание методической помощи участия педагогических работников учреждения в профессиональных конкурсах	9 баллов	Призовое место (1-3 места): - международного, всероссийского уровня: 4 балла; - республиканского, регионального уровня: 3 балла; - муниципального уровня: 2 балла; - не участие: 0 баллов. (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)			
8.	Оказание методической помощи в организации работы с родителями	2 балла	- Участие в организации родительских собраний, мастер-классов, круглых столов; работа по вовлечению родителей в организацию выставок, конкурсов – 2 балла; - не участие – 0 баллов.			
9.	Исполнительская дисциплина	3 балла	Выполнение функциональных обязанностей: - отсутствие замечаний: 3 балла; - замечание со стороны администрации: 0 баллов.			
	<b>Итого:</b>	<b>55 баллов</b>				

## Критерии оценки эффективности деятельности педагога дополнительного образования (50 баллов)

№	Наименование критерия оценки	Максимальный балл	Порядок расчета	Основание	Балл сотрудника	Оценка комиссии
				период		
1.	Сохранность контингента обучающихся	5 баллов	Сохранность контингента: - 100%: 5 баллов; - 80% - 99%: 3 балла; - ниже 80%: 0 баллов.			
2.	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, грантах, в конкурсах инновационных методических разработок	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский, межрегиональный- 5 баллов; - республиканский, региональный- 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения-2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции).			
3.	Распространение педагогического опыта (участие в конференциях, семинарах, образовательных стажировках, открытых занятиях, общефедеральных тематических неделях)	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский, межрегиональный-5 баллов; - республиканский, региональный- 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения- 2 балла. (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции).			
4.	Наличие призовых мест по итогам проектной деятельности обучающихся, в конкурсном движении, выставках, соревнованиях,	10 баллов	Призовое место (1-3 места): 1.Международного, всероссийского, межрегионального уровня: - 1 и более призовых мест -5 баллов; 2. Республиканского, регионального уровня: - 1 призовое место -1 балл;			



	фестивалях, конференциях и т.д.		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 призовое место – 2 балла;</li> <li>- 3 и более призовых мест -3 балла;</li> </ul> 3. Муниципального уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 призовое место – 1 балл;</li> <li>- 2 или более призовых мест - 2 балла.</li> </ul> Участие -1 балл Не участие- 0 баллов; (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции) документов по каждой позиции).			
5.	Участие в общественной жизни и культурно-массовых мероприятиях образовательного учреждения	4 баллов	Обеспечение участия педагогического работника в мероприятиях, организуемых в учреждении: <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие: 4 баллов;</li> <li>- не участие: 0 баллов.</li> </ul>			
6.	Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	3 балла	Выпуск методической продукции (разработки, методические рекомендации, положения, публикации и т.д.): 3 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов).			
7.	Занятия на базе учреждения	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение открытых занятий на базе учреждения: 3 балла;</li> <li>- не участие 0 баллов.</li> </ul>			
8.	Эффективная работа педагога с родителями	2 балла	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация родительских собраний, мастер-классов, круглых столов; вовлечение родителей в организацию выставок, конкурсов: 2 балла;</li> <li>- не участие: 0 баллов.</li> </ul>			
9.	Исполнительская дисциплина	3 балла	Выполнение функциональных обязанностей: <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие замечаний: 3 балла;</li> <li>- замечание со стороны администрации: 0 баллов.</li> </ul>			
	<b>Итого:</b>	<b>50 баллов</b>				

## Критерии оценки эффективности деятельности педагога-организатора (50 баллов)

№	Наименование критерия оценки	Максимальный балл	Порядок расчета	Основание	Балл сотрудника	Оценка комиссии
				период		
1.	Организация и проведение массовых мероприятий (в том числе в каникулярное время)	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский, межрегиональный: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)			
2.	Организация и проведение экскурсий, тематических мероприятий по знаменательным датам	5 баллов	- организация экскурсий – 2 балла - организация тематических мероприятий – 3 балла			
	Организация сотрудничества и взаимодействия с предприятиями города для проведения мероприятий на базе образовательного учреждения	5 баллов	Проведение мероприятий с привлечением специалистов из различных областей для обогащения образовательного процесса и расширения кругозора учащихся- 5 баллов			
3.	Контроль за выполнением плана воспитательной работы педагогов дополнительного образования, публикация мероприятий в социальных сетях	8 баллов	- Организация эффективного контроля: 5 баллов; - предоставление отчетной документации: 3 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов).			

	образовательного учреждения					
4.	Участие в общественной жизни и культурно-массовых мероприятиях образовательного учреждения	5 баллов	Обеспечение участия педагогического работника в мероприятиях, организуемых в учреждении: - участие: 5 баллов; - не участие: 0 баллов			
5.	Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	3 балла	Выпуск методической продукции (разработки, сценарии, положения, публикации и т.д.): 3 балла; (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)			
6.	Участие педагога-организатора в профессиональных конкурсах	5 баллов	- Призовое место (1-3 места): 3 балла; - участие: 2 балла; (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)			
7.	Участие в составе комиссий, жюри различных мероприятий	4 балла	- муниципальный, региональный, республиканский, всероссийский, международный уровни: 3 балла; - на базе учреждения: 3 балла			
8.	Участие в организации мероприятий с родителями	2 балла	Участие в организации родительских собраний, мастер-классов, круглых столов; работа по вовлечению родителей в организацию выставок, конкурсов: 2 балла; - не участие: 0 баллов.			
9.	Исполнительская дисциплина	3 балла	Выполнение функциональных обязанностей: - отсутствие замечаний: 3 балла; - замечание со стороны администрации: 0 баллов			
	<b>Итого:</b>	<b>50 баллов</b>				